

.....  
.....  
(pracodawca oraz jego siedziba lub miejsce zamieszkania )

(miejscowość i data)

.....  
(nr REGON - EKD)

## ŚWIADECTWO PRACY

### 1. Stwierdza się, że

.....  
(imię i nazwisko pracownika/pracownicy)  
imiona rodziców

.....  
urodzony(a)

.....  
(data i miejsce urodzenia)

był(a)  
zatrudniony(a).....  
(pracodawca)

w okresie od ..... do ..... w wymiarze czasu

.....  
(wymiar czasu pracy)

### 2. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica wykonywał(a) pracę

.....  
..

(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

### 3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania

.....  
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b)

.....  
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia

.....  
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

### 4. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica:

a) wykorzystał(a) urlop wypoczynkowy w wymiarze

.....  
wykorzystanego

(łączna liczba dni urlopu wypoczynkowego

w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym

.....  
(liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

b) korzystał(a) z urlopu bezpłatnego

.....  
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

c) wykorzystał(a) urlop wychowawczy .....

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

d) był niezdolny(a) do pracy przez

okres.....dni

(łącznie liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie i za które nie zachował prawa do wynagrodzenia zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym w którym ustał stosunek pracy)

e) wykorzystał(a) zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

.....  
.. (liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

f) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy

.....  
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

g) odbył służbę wojskową w okresie

.....  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

h) wykonywał(a) pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

.....  
.. (okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

i) wykorzystał(a) dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

j)

.....  
.....(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

k)

.....  
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy)

## 5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

.....  
..

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....  
.

(wysokość potrąconych kwot)

## 6. Informacje uzupełniające

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w .....

(podstawa prawna art. 97 § 2<sup>1</sup> Kodeksu pracy)